

Bulletin mensuel sur le marché du travail

Octobre 2009

Numéro 10 Volume

OBSTACLES À L'ACCÈS À LA FORMATION*

Plusieurs chercheurs affirment que la formation de la main-d'oeuvre est un moyen d'obtenir et de maintenir un avantage concurrentiel sur les marchés mondiaux d'aujourd'hui. Par conséquent, l'offre de formation a été préconisée comme politique sociale efficace en matière de compétitivité. Récemment, le Conference Board du Canada (2008) signalait que le Canada ne dispose pas d'une stratégie ciblée pour assurer la priorité du développement des compétences professionnelles et de l'éducation permanente. En outre, les employeurs canadiens investissent peu dans les programmes de formation en milieu de travail, en termes absolus et comparativement à leurs homologues européens.

D'autres soutiennent que les conditions de travail au Canada sont polarisées. Bref, un nombre important de travailleurs occupent un emploi qui offre relativement peu d'avantages sociaux, de sécurité et de stabilité ainsi qu'une faible rémunération. De plus, cette dichotomie semble s'étendre à la formation parrainée par l'employeur, alors que certains bénéficient de beaucoup plus de formation que d'autres.

De nombreuses études canadiennes et internationales indiquent que les travailleurs moins instruits sont beaucoup plus susceptibles que les autres d'avoir des emplois moins bien rémunérés. Il n'est pas surprenant de constater que ces travailleurs sont parmi ceux dont l'accès à la formation est relativement restreint. Traditionnellement, la syndicalisation a amélioré les conditions de travail, et des études récentes laissent entendre que la syndicalisation continue d'être associée à une meilleure rémunération. Bien que les avantages de la syndicalisation soient susceptibles de s'effriter à l'ère des marchés libres et mondiaux, des informations récentes laissent entendre que les travailleurs syndiqués continuent de bénéficier d'un meilleur accès à la formation que les travailleurs non syndiqués, quoique les résultats diffèrent pour les hommes et pour les femmes.

Les femmes sont surreprésentées dans les emplois de piètre qualité. Ces auteurs mentionnent également que les femmes continuent à être désavantagées même parmi ceux qui occupent un emploi de piètre qualité, ce que corrobore la notion historique selon laquelle les femmes ont dû composer avec des obstacles supplémentaires sur le marché du travail, intentionnellement ou autrement. En ce qui concerne la formation en particulier, les études antérieures portant sur la formation parrainée par l'employeur à l'intention des femmes ne sont pas concluantes.

Certaines études montrent que, par rapport à leurs homologues masculins, les femmes sont moins susceptibles de bénéficier d'une formation parrainée par l'employeur, alors que d'autres études rapportent des différences négligeables ou un accès légèrement plus ouvert pour les femmes. En outre, les écarts dans l'accès à une formation parrainée par l'employeur, lorsque l'on compare les hommes et les femmes, ne sont pas toujours apparents, sauf si l'incidence d'autres facteurs connexes en milieu de travail est prise en compte. Par conséquent, il peut être avancé que, parmi les caractéristiques clés connexes, toutes choses étant égales par ailleurs, les emplois de piètre qualité sont occupés par des travailleurs à faible revenu, qui ont fait moins d'études, qui ne sont pas protégés par un syndicat et qui, en particulier, sont des femmes. Pour rester fidèles aux résultats actuels de la recherche, dans le présent article, les personnes qui affichent ces caractéristiques sont appelées des travailleurs vulnérables. Bien que les travailleurs avec des caractéristiques de « vulnérabilité » ne constituent de toute évidence pas un groupe homogène, la documentation laisse entendre que ces travailleurs sont, en moyenne, relativement vulnérables comparativement aux autres travailleurs.

En utilisant les Enquêtes sur le milieu de travail et les employés (EMTE) de 2003 et de 2005, le présent article explore la prestation de formation parrainée par l'employeur à l'intention de ces travailleurs dits vulnérables. Pour l'article complet, veuillez [cliquer ici](#).

* Extrait d'un article par Gordon B. Cooke, Isik U. Zeytinoglu et James Chowhan. *Perspective*; Juillet 2009. Statistique Canada. No 75-001-X au catalogue

Bulletin mensuel sur le marché du travail

Octobre 2009

Numéro 10 Volume

STATISTIQUES CLÉES DU MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LE N.-B. (Source: Statistique Canada, EPA, Moyennes annuelles)

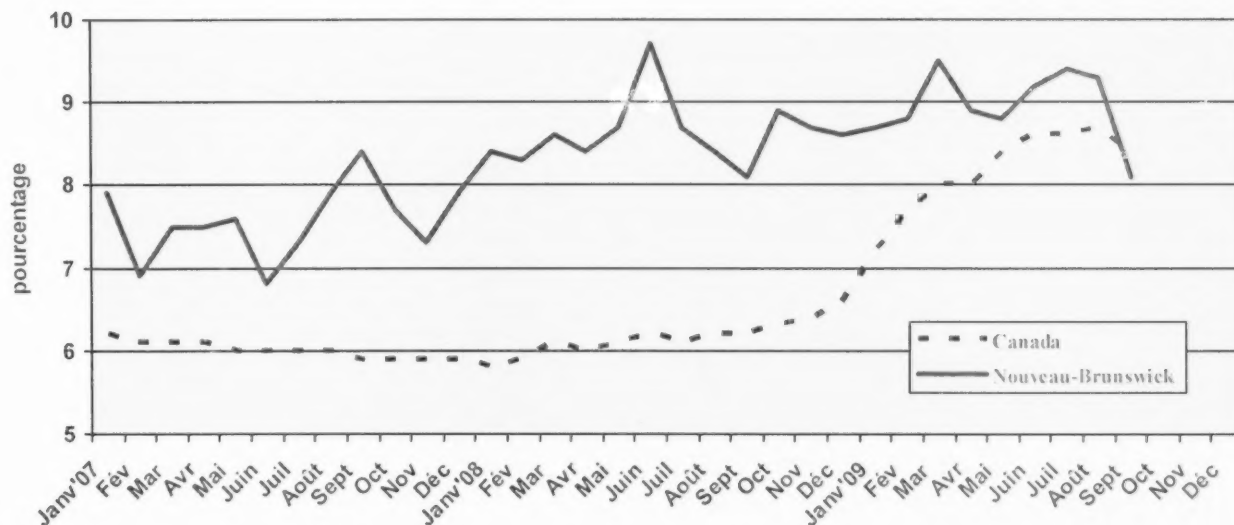
| Nouveau-Brunswick | CDA* | Septembre '09 | Août '09 | Septembre '08 |
|-----------------------|---------|---------------|----------|---------------|
| Population active | 401,900 | 400,100 | 402,400 | 399,300 |
| Emploi | 365,800 | 367,800 | 364,900 | 367,000 |
| Chômage | 36,000 | 32,300 | 37,500 | 32,300 |
| Taux de chômage | 9,0% | 8,1% | 9,3% | 8,1% |
| Taux de participation | 64,7% | 64,3% | 64,7% | 64,5% |
| Taux d'emploi | 58,9% | 59,1% | 58,7% | 59,3% |

* CDA = cumul de l'année

COMPARAISON ENTRE LE CANADA ET LE NOUVEAU-BRUNSWICK

Au mois de septembre, le taux de chômage au Canada était de 8,4%, 0,3 point de pourcentage de plus bas que le mois précédent, mais 2,2 points de pourcentage plus élevé par rapport au mois de septembre 2008. Le taux de chômage de 8,1% au Nouveau-Brunswick était de 1,2 point de pourcentage plus bas par rapport au mois précédent, mais inchangé par rapport au mois de septembre 2008.

TAUX DE CHÔMAGE AU NOUVEAU-BRUNSWICK ET AU CANADA



Source: Statistique Canada, EPA

Direction de l'analyse du marché du travail (DAMT) du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail
C.P. 6000, 470, rue York, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1
Téléphone : 506-457-4859 Télécopieur : 506-453-3780
<http://www.gnb.ca/travail>

Bulletin mensuel sur le marché du travail

Octobre 2009

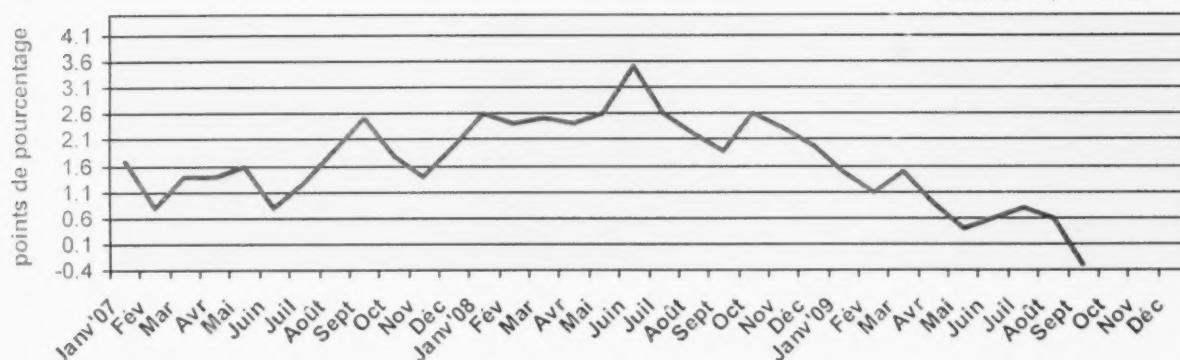
Numéro 10 Volume

COMPARAISON ENTRE LE CANADA ET LE NOUVEAU-BRUNSWICK (suite)

L'écart entre le taux national et le taux provincial était de - 0,3 point de pourcentage au mois de septembre.

DIFFÉRENCE DANS LE TAUX DE CHÔMAGE AU NOUVEAU-BRUNSWICK ET AU CANADA

Source: Statistique Canada, EPA

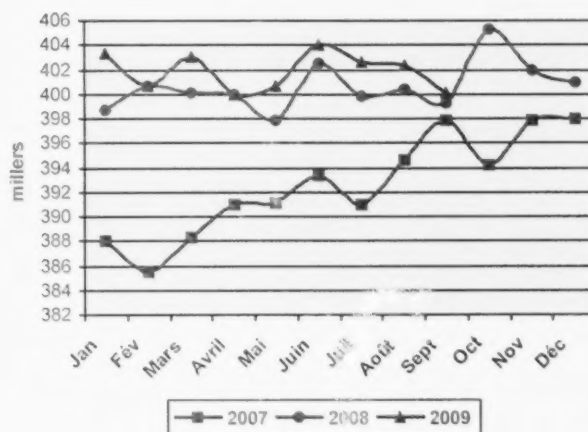


POPULATION ACTIVE

La population active du Nouveau-Brunswick se situait à 400 100 en septembre. Ceci représente une diminution de 2 300 par rapport au mois précédent, mais une augmentation de 800 par rapport à la même période en



TAILLE DE LA POPULATION ACTIVE



Source: Statistique Canada, EPA

Bulletin mensuel sur le marché du travail

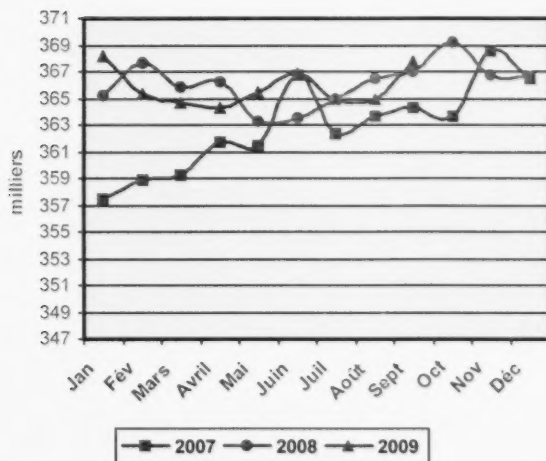
Octobre 2009

Numéro 10 Volume

EMPLOI

Il y avait 367 800 personnes qui occupaient un emploi en septembre. Ce nombre est 2 900 de plus par rapport au mois précédent et représente une augmentation de 800 par rapport au mois de septembre 2008.

L'EMPLOI AU NOUVEAU-BRUNSWICK



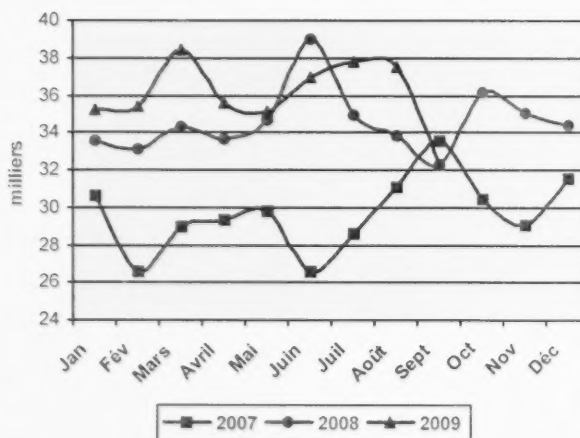
Source: Statistique Canada, EPA



CHÔMAGE

Il y avait 32 300 personnes au chômage et qui se cherchaient un emploi en septembre. Ce nombre représente une diminution de 5 200 par rapport au mois précédent, mais demeure inchangé par rapport au mois de septembre 2008.

CHÔMAGE AU NOUVEAU-BRUNSWICK



Source: Statistique Canada, EPA



Bulletin mensuel sur le marché du travail

Octobre 2009

Numéro 10 Volume

LE TAUX DE CHÔMAGE

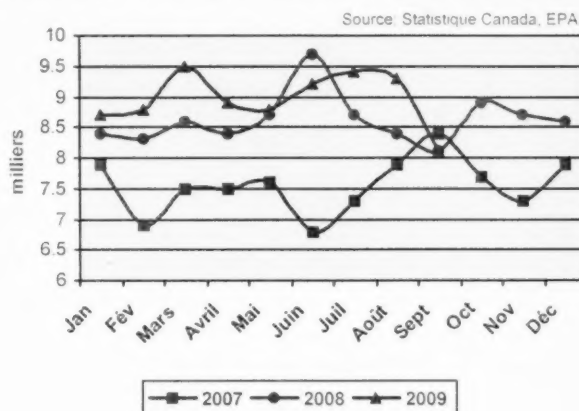
Le taux de chômage de 8,1% en septembre au Nouveau Brunswick était de 1,2 point de pourcentage plus bas par rapport au moins précédent mais inchangé par rapport à la même période en 2008.



LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES

Statistiques Canada émet les statistiques sur la population active pour les régions économiques* sous forme de moyennes mobiles de trois mois de données réelles (et non de données désaisonnalisées)

LE TAUX DE CHÔMAGE AU NOUVEAU-BRUNSWICK



| Septembre '09 | RÉGIONS ÉCONOMIQUES | | | | |
|------------------------------|---------------------|---------|-----------|--------|------------|
| | Nord-Est | Sud-Est | Sud-Ouest | Centre | Nord-Ouest |
| Population active (milliers) | 77,500 | 118,200 | 97,300 | 74,400 | 45,600 |
| Emploi (milliers) | 66,900 | 109,200 | 91,600 | 69,800 | 41,300 |
| Chômage (milliers) | 10,700 | 9,000 | 5,700 | 4,600 | 4,300 |
| Taux de chômage (%) | 13,8% | 7,6% | 5,9% | 6,2% | 9,4% |
| Taux de participation (%) | 57,4% | 70,3% | 67,6% | 69,9% | 66,9% |

| Régions économiques | CDA | | Septembre '09 | | Septembre '08 | |
|---------------------|---------|-------|---------------|-------|---------------|-------|
| | Emp. | UR | Emp. | UR | Emp. | UR |
| Nord-Est | 63,300 | 16,1% | 66,900 | 13,8% | 72,900 | 12,8% |
| Sud-Est | 105,000 | 8,0% | 109,200 | 7,6% | 108,300 | 6,8% |
| Sud-Ouest | 90,800 | 6,3% | 91,600 | 5,9% | 87,900 | 6,9% |
| Centre | 66,500 | 7,7% | 69,800 | 6,2% | 68,800 | 5,6% |
| Nord-Ouest | 39,400 | 10,5% | 41,300 | 9,4% | 41,100 | 8,9% |

Si on compare le mois de septembre 2009 au mois de septembre 2008, l'emploi a augmenté dans les régions économiques du Sud-Ouest (+3 700); Centre (+1 000); Sud-Est (+900) et Nord-Ouest (+200) tandis qu'il a diminué dans la région du Nord-Est (-6 000) de la province.

Bulletin mensuel sur le marché du travail

Octobre 2009

Numéro 10 Volume

LE RAPPORT DE L'INDUSTRIE

La croissance de l'emploi sur une base annuelle a été la plus marquée dans les secteurs suivants* :

Construction (29,8 %) – En septembre 2009, environ 28 300 personnes occupaient un emploi en construction (un record pour ce secteur). Il s'agit du 7^e mois consécutif où le taux d'emploi mensuel enregistré était plus élevé que celui du même mois de l'année précédente. Durant les 24 derniers mois, il y a eu croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant 16 de ces mois. Pour janvier à septembre 2009, le taux d'emploi est de 12,7 % plus élevé que pour janvier à septembre 2008. Toutes les indications suggèrent que le programme d'infrastructure provincial allié au plan de relance économique du gouvernement fédéral et à l'expansion des centres urbains de Moncton, Saint John et Fredericton contribuent à stimuler le taux d'emploi dans le secteur de la construction qui a atteint des niveaux records, du moins à court terme.



Agriculture (19,7 %) – En septembre 2009, environ 7 300 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit du 13^e mois consécutif où le taux d'emploi mensuel enregistré était plus élevé que celui du même mois de l'année précédente. Durant les 24 derniers mois, il y a eu croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant 15 de ces mois. Ce secteur devrait battre le record de croissance de l'emploi pour cette année; l'emploi cumulatif depuis le début de l'année est de 26,3 % supérieur à ce qu'il était au même moment de l'année précédente.

Information, culture et loisirs (17,3 %) – En septembre 2009, environ 12 200 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit du 4^e mois consécutif où le taux d'emploi mensuel enregistré était plus élevé que celui du même mois de l'année précédente. Durant les 24 derniers mois, il y a eu croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant seulement 10 de ces mois (dont 6 pendant les 7 premiers mois de cette période). Bien que le taux d'emploi dans ce secteur s'améliore, jusqu'à maintenant cette année (pour janvier à septembre 2009), le taux d'emploi a en fait diminué de 4,9 % comparativement au même moment de l'année précédente.

Autre services (12,7 %) – En septembre 2009, environ 16 900 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit du 2^e mois consécutif où le taux d'emploi mensuel enregistré était plus élevé que celui du même mois de l'année précédente. Durant les 24 derniers mois, il y a eu croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant seulement 8 de ces mois (dont 4 pendant les premiers mois de cette période). Bien que le taux d'emploi dans ce secteur s'améliore, jusqu'à maintenant cette année (pour janvier à septembre 2009), le taux d'emploi a en fait diminué de 3,1 % comparativement au même moment de l'année précédente.

Finance, assurance, immobilier et location (12,1 %) – En septembre 2009, environ 18 500 personnes occupaient un emploi dans ce secteur (un record). Il s'agit du 5^e mois consécutif où le taux d'emploi mensuel enregistré était plus élevé que celui du même mois de l'année précédente. Durant les 24 derniers mois, il y a eu croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant 10 de ces mois. Pour janvier à septembre 2009, le taux d'emploi est de 3,2 % plus élevé que pour janvier à septembre 2008.

*Comprend les trois secteurs à plus forte croissance, ainsi que tous les secteurs ayant enregistré une croissance de l'emploi égale ou supérieure à 10 % (sur une base annuelle).

L'emploi a été plus faible sur une base annuelle dans les secteurs suivants :**

Services d'utilité publique (-21,6 %) – En septembre 2009, environ 4 000 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit du 6^e mois consécutif que ce secteur a enregistré

Bulletin mensuel sur le marché du travail

Octobre 2009

Numéro 10 Volume

LE RAPPORT DE L'INDUSTRIE (suite)

tré une baisse d'emploi sur une base annuelle. Durant les 24 derniers mois, ce secteur a enregistré 17 fois des gains d'emplois sur une base annuelle. Pour janvier à septembre 2009, le taux d'emploi a diminué de 10,8 % comparativement au même moment de l'année précédente. Cette baisse est imputable au fait que le projet de Canaport LNG à Saint John et l'installation des conduites de gaz naturel liquéfié et un certain nombre d'autres projets de construction sont presque terminés.

Transport et entreposage (-17,5 %) – En septembre 2009, environ 17 900 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit du 9^e mois consécutif que ce secteur a enregistré une baisse d'emploi sur une base annuelle. Durant les 24 derniers mois, ce secteur a enregistré 12 fois des gains d'emplois sur une base annuelle. Jusqu'à maintenant cette année (de janvier à septembre 2009), le taux d'emploi a diminué de 7,1 % comparativement au même moment de l'année précédente. Cette baisse est imputable au fait que de nombreux secteurs axés sur la fabrication, la foresterie et l'exploitation minière ont connu des difficultés l'année dernière.

Fabrication (-11,3 %) – En septembre 2009, environ 33 800 personnes occupaient un emploi dans ce secteur. Il s'agit du 12^e mois consécutif où le taux d'emploi mensuel enregistré était plus élevé que celui du même mois de l'année précédente. Durant les 24 derniers mois, il y a eu croissance de l'emploi sur une base annuelle pendant 2 de ces mois. Jusqu'à maintenant cette année (de janvier à septembre 2009), le taux d'emploi a diminué de 6,2 % comparativement au même moment de l'année précédente. Ce secteur a été touché de nombreuses fois au cours des dernières années par plusieurs facteurs comme le déclin de l'économie (ici et à l'étranger), la fluctuation du dollar canadien et le coût croissant de l'énergie.

** Cela inclut les 3 pires secteurs et tous les secteurs qui affichent une baisse de l'emploi équivalant à 10 % ou plus (durant les 12 derniers mois).



